

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Никольская основная общеобразовательная школа №9»

ПРИНЯТО  
общим собранием работников

МБОУ «Никольская ООШ№9»  
(протокол №1 от 14.01.2019 г.)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 17-б  
от 17.01.2019 г.

**Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ОУ	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость ОУ; соблюдение антикоррупционной политики ОУ; разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ	Средняя	Проведение руководителем собеседования при приёме на работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегиальных органов управления ОУ
3.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, педагогические	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики ОУ; разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

		работники	информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		ознакомление работников ОУ с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в ОУ
4.	Обращения граждан	Директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	Директор, заместитель заведующего, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики ДОУ; разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников ОУ с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в ОУ
6.	Составление отчетности	Директор, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников ОУ; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации	Директор, заместители	Необъективная оценка деятельности педагогических	Средняя	Компромиссное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер

	педагогических работников	директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	работников, завышение результативности труда		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Перевод обучающихся внутри ОУ	Директор, заместители директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов ОУ, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	Директор, заместители директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в ОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Работа в ОУ лиц, состоящих в отношении родства или свойства	Директор, заместители директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснением ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами ОУ.